

李世聰 | 香港需要什麼人才？

編輯：徐渝 責編：韓進珞



香港要讓人才見到希望，不要浪費了適合的人才。資料圖片

文：李世聰

特區政府近年多次強調要「搶人才」，並透過例如高才通，優才通，投資移民等計劃政策，希望可以吸引更多人才來港。

所謂「人多好辦事」，「多個人起碼都要食餐飯都要住屋」，人口增長對一個城市經濟的重要性，相信普羅大眾都會明白；筆者是一個很喜歡思考效益和效率的人，所以會不時思考像香港這地方，到底未來的經濟增長點是什麼，香港需要什麼人，人才要怎麼能用得上而不是被浪費等問題。

在討論香港前，筆者想分享最近聽到三個地區的一些見聞：

話說筆者坐的士從台北往桃園機場，的士大哥分享他有固定接載台商客，跟他吐苦水說要一下子把大陸的生產線搬回台灣其實不容易。首先，廠房地是要自己想辦法，該地點的水和電力負荷可能又要額外考慮。但最難搞的其實是工人，因為台灣過去產業結構也有改變，所以讀跟工業生產相關專業的年輕人少了很多，某些生產線可能需要很多人手，要招一大群人不容易，就算招到一群工人，還需要重新教育才能成為一個能生產出東西的工人，對很多製造業廠商而言，資金投入和時間成本都很重。

筆者有個從事金融專業顧問的朋友給一個英國人老闆打工。他們老闆最近在中東籌備分公司，在英國當地發招聘廣告找人才到中東上班，據說收到200幾人應徵。他們老闆說，英國經濟其實也不好，所以有機會走出去當然很多人想試。

筆者二月的時候去南沙出差，了解當地定位作為大灣區中心點的發展規劃，參觀落戶當地的一些企業。南沙有不少漂亮的基建，產業園區都很有規劃，什麼產業主要在什麼地區，看地圖一片一片的非常整齊。南沙也是一個積極招商和希望吸納人才的地方，當地有很多優惠政策，也有公司針對服務希望落戶南沙的人，協助他們處理當地的行政和各種申請。此行讓筆者印象最深刻的，是當地一位做招商的朋友分享的一個案例：話說某食物生產的企業有意到南沙設廠，該公司生意規模並不小，但後來因為某些原因未能與當地單位達成共識，最後這個招商項目未能落地。由於涉及企業的商業行為，筆者沒辦法把細節在這裏寫出來，但我聽了這故事的想法是，南沙是非常積極，但也會考慮到有意落戶企業的產出效率，對當地其他產業的協同效應等等，換句話說，他們看得長遠，有考慮戰略發展，不是單純為一時的經濟生產就來者不拒。

筆者舉的以上三個故事，想帶出幾個思考：

要發展一個地方或產業，不是說想要就可以。要 make it happen，必須要從基本因素和當地條件資源的角度來考慮，沒足夠有人才的培養和配合的話，方向有可能只是口號多於實際。

地域和文化界限其實不會阻礙人才的流動，重點是人才能看到那個地方有可以讓他們成長的土壤和希望。只要目標明確，人才就會有動力。

要長遠發展需要認真規劃，需要戰略藍圖，然後按照計劃把合適的人和企業帶進來，要考慮協同效應。

這兩星期的關稅戰為市場帶來歷史性的波動，美國現在的施政對很多地方，包括香港，都帶來挑戰。

過去幾十年的全球分工格局可能會出現變化，令不少人重新思考香港未來合適的定位。在世界氣候魚鈎有改變下，香港確定了在「一國兩制」不變，融入大灣區的方向不變下，香港現在有什麼人才，我們實際欠缺渴求什麼人才，未來需要持續培養什麼人才，怎麼才能維護好香港的土壤讓人才能夠在這土地落地生根發芽，施政者和社會都應該帶戰略方式去思考。

筆者一直覺得，人才是種子，不同的種子需要不同的發芽條件，土壤的酸鹼，元素養分，溫度濕度對植物是否能夠成長有絕對影響。人才是一個地方能持續發展的血液，香港要讓人才見到希望，安心成長，不要讓良好土壤變質，浪費了適合的人才。

作者為香港證券及期貨專業總會理事

本文為作者觀點，不代表本媒體立場



#大灣區

#香港

#人才

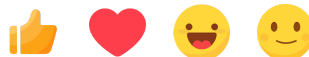
#經濟發展

#全球化

#李世聰

#香港證券及期貨專業總會

#人才政策



評論



寫下您的評論...

評論

精選文章



來論 | 展望中歐關係破冰之路



環球探射 | 馬斯克的挑戰：電動車與氢能車的未來之爭