

# 陳志華 | 香港國際金融中心的戰略定位

編輯：子涵 責編：韓進珞

AI播報

2025-09-15 08:44



特區政府應制定跨周期、多維度的政策框架，以鞏固香港作為國家的國際金融中心的長期競爭力。

文：陳志華

在全球經濟格局重構的背景下，香港作為國際金融中心面臨前所未有的機遇與挑戰。本文從政策建議、國際視角與經濟分析三個維度，探討香港未來發展路向，尤其聚焦於金融市場轉型、人才戰略與產業多元化等關鍵議題。

## 一、國際金融中心的戰略定位：在「中國因素」與「國際化」之間取得平衡

香港一直以來扮演着連接國家與世界的橋樑角色。然而，在中美戰略競爭加劇、地緣政治風險升溫的環境下，香港必須重新釐清其定位。數據顯示，內地儲蓄率達GDP的45%，每年新增資本規模接近歐美總和，這一資本優勢為香港提供了龐大腹地資源。然而，香港若完全依賴內地市場，將逐漸喪失其國際性優勢；反之，若忽略中國機遇，則將錯失歷史性發展窗口。

因此，香港應明確定位為「中國的國際金融中心」，並借鏡倫敦與紐約雙模式。倫敦的成功在於其高度國際化與跨區域服務能力，而紐約則強於本土資本市場的深度與流動性。**香港應在兩者之間尋求最優解：一方面積極融入國家發展大局，服務人民幣國際化、大灣區建設等戰略；另一方面保持普通法體系、資金自由流動、國際監管標準等制度優勢，持續吸引跨國企業與國際資本。**

## 二、開拓新興市場：從歐美主導到全球多元布局

儘管歐美傳統市場仍為香港金融業的重要收入來源，但其增長潛力正受保護主義與內顧政策制約。根據國際貨幣基金組織（IMF）數據，新興經濟體在全球GDP佔比已持續上升，尤其是東盟、中東及金磚國家等地區。香港應積極拓展這些市場，發展伊斯蘭金融、跨境財富管理、綠色金融等創新業務。

政策建議方面，特區政府可牽頭設立「新興市場專項基金」，支援金融機構在相關地區設立分支、開展合作，並與當地監管機構簽訂雙邊協議，降低市場准入門檻。同時，應加強與中東、東南亞等主權財富基金的聯繫，吸引其來港發行債券或設立投資平台。

## 三、人才戰略：從「數量型引入」到「質量型生態構建」

香港正面臨嚴重的人才結構性失衡。過去數十年間，本地教育體系側重商科與金融，導致科技領域人才匱乏。回望四十年多前，最優秀的學生多以理工科為首選。而隨後社會風氣轉變，二十多年前，金融與商業成為熱門，造成今天香港在創科領域的人才短板。現行「高才通」等計劃雖有助擴大人才庫，但缺乏行業針對性與頂尖人才牽引機制，必須從根本作出改革。

經濟分析顯示，香港若要發展成國際科技樞紐，必須在人才引進與培養雙軌並行。短期而言，應針對**人工智能、金融科技、綠色能源**等重點領域，由政府 and 行業組織共同設立「全球頂尖人才庫」，透過高於國際水平的薪酬與股權激勵，吸引具領導力行業龍頭人才與創業經驗的專家來港。我們必須清醒認識到，吸引最頂尖人才不能單靠情懷或地域優勢，而必須提供具國際競爭力的薪酬。目前香港企業所提供的薪酬條件，尤其是對矽谷等地頂尖人才，往往僅及其原薪三分之一或四分之一；又抑或定立

### 精選文章



顧長風 | 通脹跌、油價升，問題何在？



解局 | 以「防衛」之名將全體台灣民眾綁上「台獨」...



吳桐山 | 融入國家才能更好推廣國家標準



寰宇前瞻 | 內卷與價值管理：如何透過良性競爭推...



陳凱文 | 新移民來港推高住屋需求？

薪水封頂，多勞多得多花紅機制，自然吸引到人才四出招商引資。這樣的水準極難吸引真正具有領導能力、技術背景與創業精神的領軍人物。

與此同時，我們亟需避免出現「外來人才任高管、本地人才做輔助」的層級斷層。香港必須培養自身人才，但培養需時，因此在過渡期必須有策略地引入國際頂尖專家，並藉此帶領本地團隊成長。這些人才不僅應技術出眾，更應具備管理與開創能力，能夠在香港創建新業務、搭建新團隊。值得一提的是，當前國際環境也為香港帶來契機。美國近年對華人專家的「排華政策」，導致一批曾留學海外並在跨國企業擔任要職的高端人才正尋求新的發展平台。香港憑藉毗鄰深圳、東莞等大灣區科技樞紐的區位優勢，完全有能力吸引這批人才落戶。

然而，引才必須精準施策，切忌「大水漫灌」。我們需要的是將才，而不是僅有學歷卻缺乏實踐與領導能力的普通人才。若引入的人才無法獲得合適職位與挑戰，最終只會選擇離開，對香港整體發展並無實質幫助。因此，第一階段應集中資源吸引行業領袖，由他們主導組建團隊，並在過程中發掘和培養本地人才。這不僅有助控制成本（如減少海外住房等福利開支），也更有利於團隊融合與長期發展。

中長期而言，香港必須從教育改革入手。在大學增設跨學科課程，強化工科資源投入，並推動與大灣區企業共建實習與研發基地，系統性地培養本地創科人才。目標是實現人才來源多元化、結構高質化，並避免出現高端職位全依賴外來輸入、本地人才缺乏上升通道的困境。

#### 四、產業多元化：破解金融業獨大困境

儘管金融業佔香港GDP逾20%，但其就業貢獻僅約10%，且易受國際市場波動影響。貿易與物流業比重則持續下降，旅遊業佔GDP不足5%。香港亟需發展具有規模效應的新興產業，如數字經濟、健康科技及綠色經濟。

從國際經驗來看，新加坡與瑞士的成功離不開產業多元與高附加值服務並舉的策略。香港可參考其經驗，透過稅務優惠、土地政策與創投基金，鼓勵企業投入研發與成果轉化。尤其應發揮「一國兩制」優勢，與深圳共建「科技走廊」，打造跨境產業鏈與創新集群。

#### 五、強化國際關係：在複雜地緣政治中穩健前行

儘管香港需開拓新市場，但歐美傳統資本市場仍不可或缺。建議特區政府設立專責國際聯絡辦公室，加強與歐美監管機構及行業組織的對話，尤其在綠色金融、可持續金融等共同關切領域推動合作。同時，應積極參與國際標準制定，維持香港在國際金融治理中的話語權。

香港正處於歷史性轉折點。唯有明確戰略定位、拓展全球市場、重構人才生態、推動產業多元，並在國際層面建立更穩健的合作網絡，才能在變局中持續發揮「超級聯繫人」角色。特區政府宜制定跨期、多維度的政策框架，並與業界共同推動落實，以鞏固香港作為中國國際金融中心的長期競爭力。

作者為香港證券及期貨專業總會會長

本文為作者觀點，不代表本媒體立場

圖：中通社



#香港 #新興市場 #國際金融中心 #國際化 #人才戰略 #陳志華  
#香港證券及期貨專業總會 #人才引進 #產業多元化



#### 評論



寫下您的評論...

評論